



СОГЛАСОВАННО.

Председатель профсоюзного
комитета

Голубкова Н.Н.

«28» сентября 2021 года



УТВЕРЖДАЮ.

Директор КГКУ «ЦССУ

г. Лесозаводска»

Т.А. Шатура

«28» сентября 2021 года

Политика в области охраны труда в Краевом государственном казенном учреждении «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Лесозаводска»

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма - неоспоримый приоритет в политике КГКУ «Центр содействия семейному устройству г. Лесозаводска». Обеспечение соблюдения требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда центра, как составной части общей системы управления деятельностью залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников.

Главные задачи политики в области охраны труда

1. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда
2. Обеспечение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.
3. Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников в области охраны труда

Реализация целей политики достигается

1. Обеспечением соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда
2. Проведением оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учет специфики и вида производства, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечением управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии.
3. Организацией работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
4. Проведением анализа результативности функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и проведением мер по увеличению ее эффективности.

5. Повышением уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты
6. Поддержанием на высоком уровне и постоянным улучшением подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения
7. Обеспечением доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда
8. Повышением уровня ответственности и вовлеченности каждого работника, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

Цели и показатели политики в области охраны труда

В таблице «Цели и показатели политики в области охраны труда» представлены цели и показатели политики в области охраны труда КГКУ «ЦССУ г. Лесозаводска»

№ п.п.	Задачи	Цели	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	- Соответствие системы охраны труда в обществе всем требованиям законодательных и нормативных актов - отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных КГКУ «ЦССУ г.Лесозаводска»
2.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	- отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний - отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций

			<p>- 100 % охват рабочих мест специальной оценкой условий труда</p> <p>- 100 % проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников.</p>
3.	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников	Поддержанием на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	<p>- количество сотрудников, прошедших повышение квалификации</p> <p>- количество сотрудников, прошедших внутреннюю аттестацию по охране труда и пожарной безопасности (количество протоколов)</p>

Администрация Краевого государственного казенного учреждения «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г.Лесозаводска» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению.